



## Leitung Personalentwicklung und- akquise gesucht! (m/w)

Sie suchen die Chance auf einen Berufseinstieg, der ein ganzheitliches Wirken im Bereich Human Resources verspricht? Wir bieten eine herausfordernde, abwechslungsreiche Tätigkeit in einem dynamischen, mittelständischen Familienunternehmen und die Möglichkeit, die Zukunft in diesem neu geschaffenen Arbeitsbereich selbst zu gestalten!

### Voraussetzungen

- ▶ Abgeschlossenes Studium der Psychologie (M. Sc. oder vergleichbar) oder Betriebswirtschaftslehre (Schwerpunkt HR)
- ▶ Idealerweise erste Erfahrung in den Bereichen Personalentwicklung, -auswahl und -marketing
- ▶ Umfangreiche Kenntnisse moderner Werkzeuge zur nachhaltigen Entwicklung einer ambitionierten und diversen Belegschaft
- ▶ Außergewöhnlich hoch ausgeprägte Soziabilität und Empathie, ein ehrliches Interesse am Menschen
- ▶ Der Wille und die Fähigkeit, mit allen Teilen der Belegschaft in einen fortwährenden, vertrauensvollen Dialog zu treten
- ▶ Talent zur eigenverantwortlichen Konzeption und Steuerung umfangreicher HR-Projekte

### Aufgaben

- ▶ Konzeption und Umsetzung maßgeschneiderter, treffsicherer Personalauswahlprozesse
- ▶ Potenzialanalysen, das Erkennen individueller Entwicklungsbedarfe und die Planung individueller Möglichkeiten zur Entfaltung von Talenten und Bedürfnissen
- ▶ Unterstützung des internen & externen Personalmarketings
- ▶ Konzeption und Begleitung von Maßnahmen zur Sicherung des Engagements
- ▶ Bereitstellung von Führungswerkzeugen und Unterstützung des weiteren Aufbaus von Führungskompetenzen
- ▶ Erarbeiten innovativer Arbeitszeitmodelle, nachhaltige Förderung der Vereinbarkeit von Beruf und Privatleben
- ▶ Förderung des Dialogs und der Kultur, Auftreten als Vertrauensperson für alle Belange der Belegschaft

**Interesse?** Dann richten Sie Ihre Bewerbung bis zum 28.09.2018 an:  
Jens Malms ■ [j.malms@walbert-schmitz.de](mailto:j.malms@walbert-schmitz.de) ■ [www.walbert-schmitz.de](http://www.walbert-schmitz.de)